


**Sammen tager  
vi ansvar fra  
jord til bord**



**Vores Code of Conduct**



Lantmännen



Lantmännen er et landbrugskooperativ og Nordeuropas førende aktør inden for landbrug, maskiner, bioenergi og fødevarer. Med base i korn forædler vi markens ressourcer til et livskraftigt landbrug. Vores virksomhed er grundlagt på viden og værdier, som har eksisteret i generationer hos vores ejere. Gennem forskning, udvikling og aktiviteter i hele værdikæden kan vi sammen tage ansvar fra jord til bord.

Første udgave af Lantmännens Code of Conduct blev lanceret i 2008, og meget er opdateret og udviklet gennem årene, hvilket du kan se i denne nye udgave. Det handler om alt fra udvikling af vores eget arbejde og ændringer i omverdenen til skærpede krav til os selv. Kort sagt: vi er i konstant udvikling fremad.

# Indholdsfortegnelse

<b>"Sammen tager vi ansvar fra jord til bord"</b>	<b>3</b>
<b>Lantmännens Code of Conduct</b>	<b>4</b>
<b>Miljø</b>	<b>6</b>
<b>Forretningsetik</b>	<b>7</b>
<b>Samfund</b>	<b>8</b>
<b>Sociale forhold</b>	<b>9</b>
<b>Arbejds miljø, sundhed og sikkerhed</b>	<b>10</b>
<b>Produkter og serviceydelser</b>	<b>11</b>
<b>Kontrol og overholdelse</b>	<b>12</b>
<b>Code of Conduct indeholder ikke alle svar – brug din sunde fornuft.</b>	<b>13</b>
<b>Hvad gør jeg, hvis jeg opdager et brud på Code of Conduct?</b>	<b>14</b>

# "Sammen tager vi ansvar fra jord til bord"

Vi er fremtidens virksomhed med stærke støtter i landbrugskooperativet.

Vores oprindelse og vores fælles værdier sammenknyttes gennem vores varemærke og den velkendte grønne spire. Vi har fokus på korn, og som et landbrugskooperativ ejet af svenske landmænd har vi en unik mulighed for at tage ansvar i hele kæden fra jord til bord. Det er netop dette, der gør os unikke og attraktive for både forbrugere og kunder samt andre interessenter. Sammen danner vi grundlaget for det, vi stræber efter – et livskraftigt landbrug.

Vi har en bred virksomhed, og vi ved, at vi i høj grad påvirker naturen og omverdenen i alle dele af værdikæden. Vores kunder, forbrugere og omverdenen kan være sikre på, at vi har viden og kontrol gennem hele virksomheden, og at vi arbejder for at minimere negativ påvirkning af mennesker, miljø og naturressourcer. Ved at udvikle og forvalte virksomheden på en ansvarsfuld og langsigtet måde fortsætter vi med at være en troværdig og pålidelig forretningspartner og samfundsaktør.

## "Code of Conduct gælder os alle"

Lantmännens Code of Conduct fungerer som en vejledning i det daglige arbejde og er et vigtigt redskab til at styre virksomheden efter vores ambitioner og mål, samtidig med at vi opfylder de krav og forventninger, som stilles til os som en ansvarsfuld virksomhed. Code of Conduct giver praktisk vejledning i, hvordan vi skal optræde, agere og tage beslutninger, så vi sammen kan tage ansvar ud fra et miljømæssigt, socialt og forretningsetisk perspektiv. Det beskriver også, hvordan vi skal tænke, når det drejer sig om vores produkter



Hele Code of Conduct er relevant for alle medarbejdere. Afhængigt af, hvilken rolle du har, er der forskellige dele, som er særligt vigtige for netop dig. Fokus ligger på spørgsmål og områder, hvor Lantmännens aktiviteter har stor påvirkning.

Det er i de daglige aktiviteter vi sammen gør Lantmännen til en ansvarsfuld og succesfuld virksomhed. Ansvaret skal derfor være til stede i alt, hvad vi gør – fra planlægning til færdige produkter. Og som medarbejdere har vi alle en del af dette ansvar, hver dag. Der findes ikke altid åbenlyse svar på de problemer og udfordringer, vi står overfor. Og vores Code of Conduct skal fungere som en guide og hjælpe os med at tage beslutninger i svære situationer.

Jeg er både glad og stolt over det arbejde, som vi allerede har lavet med Lantmännens Code of Conduct. Når vi alle både anvender det som en guide og følger det på bedst mulig måde, vil vi fortsætte med at udvikle os og leve op til vores løfte om at tage ansvar fra jord til bord. Med denne opdatering tager vi et skridt mod at blive en endnu mere succesfuld virksomhed.

*Per Olof Nyman  
Adm. dir. og koncernchef*

# Lantmännens Code of Conduct

Lantmännen er et landbrugskooperativ ejet af svenske landmænd og er en førende virksomhed inden for landbrug, maskiner, bioenergi og fødevarer i Norden.

Vores opgave er at bidrage til lønsomheden på vores ejeres gårde og maksimere udbyttet af den kapital, de har investeret i Lantmännen.

Lantmännens brandløfte "Sammen tager vi ansvar fra jord til bord" udtrykker vores fælles engagement over for kunder, forbrugere og verden omkring os.

Vores værdier – åbenhed, en helhedspræget tilgang og drive – leder os i vores daglige arbejde. Sammen med vores adfærdskodeks, Code of Conduct, der sammenfatter vores overordnede retningslinjer for ansvarlig adfærd, danner de en ramme for, hvordan vi alle agerer i vores daglige aktiviteter.

## Ansvarlig virksomhed

Vi er med til at løfte en global udfordring om at levere fødevarer og andre kornbaserede produkter til en voksende befolkning, samtidig med at vi også beskytter biodiversitet, begrænser klimaforandringer og reducerer eutrofiering. Lantmännens strategi for en bæredygtig forretningsudvikling er at samarbejde med kunder, forretningspartnere og leverandører om at implementere tiltag, der fremmer et langsigtet ansvar.

Vi skal opfattes som en attraktiv arbejdsplads både for nuværende og nye medarbejdere. Alle skal bidrage til at nå virksomhedens mål, og det er grunden til, at vi konstant udvikler vores lederskab og fokuserer på medarbejderengagement og kompetenceudvikling.

Vi følger internationale konventioner for virksomhedsansvar. Vores Code of Conduct er udfærdiget i overensstemmelse med FN's Global Compact-principper og OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder.

### Vores mission/formål

"Vi skaber fremgang i landbruget."

### Vores vision

"Vi leder udnyttelsen af landbrugsjordens ressourcer på en innovativ og ansvarlig måde – for fremtidens landbrug."

### Vores forretningskoncept

"Vi er et landbrugskooperativ, der skaber værdier fra landbrugsjordens ressourcer på en ansvarlig måde. Vores fælles viden og vores aktiviteter fra jord til bord gør det muligt for os at indtage en ledende position inden for udviklingen i kornværdikæden. Vi opererer på et internationalt marked, hvor Sverige er basen for vores forretningsaktiviteter."

## Omfang

- Vores Code of Conduct gælder i sin helhed for alle medarbejdere og bestyrelsesmedlemmer i alle virksomheder, hvor ejerandelen er større end 50 %.
- Den gælder også for medlemmerne af foreningens repræsentantskab.
- Den er det vejledende princip for de bestyrelsesmedlemmer, der repræsenterer Lantmännen i vores delejede virksomheder, for deres adfærd og deres beslutninger.
- Den udgør grundlaget for evaluering af fremtidige potentielle opkøb og bedrifter.
- Relevante dele gælder for vores leverandører, og disse er reguleret i vores adfærdskodeks for leverandører, Supplier Code of Conduct, der anvendes til evaluering af eksisterende og potentielle leverandører.
- Indholdet i vores Code of Conduct afspejler også de forretningsprincipper, som vi forventer, at vores distributører og andre samarbejdspartnere efterlever.

## Overholdelse af loven

- Lantmännen skal altid overholde gældende lovgivning og bestemmelser i de lande, vi opererer i.
- Vi kan vælge at sætte højere standarder for vores egen virksomhed, end der kræves af den lokale lovgivning, når vi finder dette relevant.

## Miljø

Lantmännen er aktiv i kornværdikæden og er afhængig af naturressourcer og velfungerende økosystemer. Samtidig påvirker vi det miljø, som vi er afhængige af. Størstedelen af den miljømæssige påvirkning finder sted i dyrkningsfasen.

Vi arbejder systematisk på løbende at forbedre vores drift og reducere vores indvirkning på miljøet. Vores tiltag er baseret på forsigtighedsprincippet og en livscyklusbaseret tankegang.

På områder, hvor vi har betydelig indvirkning på miljøet, naturressourcerne eller økosystemerne går vi i dialog med interessenterne for at finde egnede løsninger, der adresserer både forretningsmæssige og miljømæssige problemstillinger.

### Opdyrkning

- Vi har et langsigtet samarbejde med kunder og leverandører om at minimere negative indvirkninger på miljøet i kornværdikæden.
- Vi bidrager aktivt og kontinuerligt med ekspertise og ressourcer til udvikling af bæredygtige rå- og hjælpestoffer og dyrkningsteknikker.
- Vi oplyser og rådgiver løbende landmænd om effektiv brug af rå- og hjælpestoffer og om, hvordan de minimerer risikoen for brugere og miljøet. Nogleområder er afgrødebeskyttelse og udvaskning af næringsstoffer.

### Ressourcer og produktion

- Vi skal udnytte alle ressourcer så effektivt som muligt og minimere vores CO2-fodspor, udledning til miljøet og driftsspild.
- Vi arbejder aktivt på at forbedre energieffektiviteten og øge andelen af vedvarende energi.
- Vi arbejder løbende på at reducere vores transporters indvirkning på miljøet og skifte til mere miljøvenlige logistikløsninger, brændstoffer og transportmåder.

### Produkter og råmaterialer

- For at reducere vores indvirkning på klima og miljø arbejder vi løbende på at få bedre viden om vores produkter og råmaterialer i alle faserne fra jord til bord.
- Vi analyserer risici forbundet med de råmaterialer, vi anvender, og fastsætter krav til bæredygtighed.

# Forretningsetik

Lantmännen har vedtaget og håndhæver strenge standarder for etisk adfærd og god forretningspraksis og bekæmper alle former for korruption.

Vores adfærd i alle situationer, uanset land eller marked, skal være karakteriseret af ansvar og respekt for kunder, leverandører, forretningspartnere og de lokale samfund, vi opererer i.

Vi skal udvise god dømmekraft, når vi repræsenterer Lantmännen.

## Integritet og antikorruption

- Alle former for korruption, bestikkelse og hvidvaskning af penge er forbudt.
- Vi er imod al ulovlig konkurrencebegrænsning.
- Lantmännens medarbejdere må ikke give eller modtage personlige gaver, serviceydelser, rejser, repræsentationsgaver eller andre goder af betydelig værdi til eller fra leverandører eller andre forretningspartnere.
- Alle goder og al forretningsrepræsentation skal være karakteriseret af mådehold og åbenhed.
- En medarbejder, der modtager et gode eller et tilbud om et gode, som efter hans eller hendes opfattelse er i strid med vores Code of Conduct, skal øjeblikkeligt returnere gaven til giveren og rapportere hændelsen til sin nærmeste overordnede.

## Informationssikkerhed

- Informationssikkerhed har høj prioritet. Alle medarbejdere skal behandle information i overensstemmelse med gældende politikker, retningslinjer og lovgivning.
- Fortrolig information om Lantmännens strategier, aktiviteter og forretningsaffærer skal beskyttes og må ikke videregives til uautoriserede parter.
- Fortrolig information, som Lantmännen modtager fra en tredjepart, skal behandles og beskyttes på samme måde som vores interne fortrolige information.
- Vi arbejder konstant på at beskytte vores informationssystemer og reducere risici forbundet med informationsbehandling.

## Interessekonflikter

- Vi skal være opmærksomme på interessekonflikter forbundet med forretningsaktiviteter og altid sætte Lantmännens interesser over vores egne interesser.



## Samfund

Lantmännen skal være en ansvarlig og troværdig virksomhed. Vi skal aktivt bidrage til positiv markedsudvikling på de markeder, hvor vi opererer.

Vi indgår i konstruktiv dialog med alle interessenter, der påvirkes af vores virksomheders drift.

Vores kommunikation er karakteriseret af ærlighed, åbenhed, tilgængelighed og hurtighed. Den stiler også mod at skabe relevante og troværdige dialoger med vores målgrupper.

### Dialog med interessenter

- Vi går ind i sociale spørgsmål, vi deltager i debatter og fører en aktiv dialog med vores ejere (svenske landmænd), medarbejdere, kunder, leverandører, forbrugere, handelsorganisationer, statslige og ikke-statslige organisationer.
- Vi skal altid give nøjagtige og transparente rapporter om vores forretning.

### Brand- og markedskommunikation

- I vores produktmærkning, markedsføring og reklame skal vi formidle information, der er etisk korrekt og ikke vildledende.
- Vores markedsføring har som mål at øge vores brandværdi og salg og må ikke være i konflikt med vores brandløfte.
- Vi sponsorerer ikke politiske partier eller religiøse aktiviteter.

### Sikkerheds- og risikostyring

- Lantmännen skal være velforberedt til at kunne håndtere kriser og nødsituationer.
- Vi arbejder aktivt med risikostyring og er opmærksomme på forandringer og udviklinger, der kan påvirke menneskers og miljøets sikkerhed.

### Skatter

- I alle de lande, vi opererer i, skal det pågældende lands skattelovgivning og regler følges efter lovens ånd og bogstav.
- Vi udfører ikke unaturlige transaktioner af skattehensyn.

# Sociale forhold

Lantmännens virksomheder støtter og respekterer internationalt erklærede menneskerettigheder.

Vi arbejder aktivt for at sikre, at vores medarbejdere behandles retfærdigt, lige og med respekt. Vi forventer, at vores leverandører og forretningspartnere handler på samme måde over for deres medarbejdere.

## Foreningsfrihed

- Vi respekterer vores medarbejders ret til at organisere sig i fagforeninger og deltage i kollektive overenskomstforhandlinger.

## Arbejdstider

- Arbejdstider skal overholde den nationale lovgivning, industristandarder og kollektive aftaler.

## Lønninger

- Vi sikrer, at lønninger og goder som minimum opfylder de kollektivt forhandlede og lovfæstede niveauer i de lande, vi opererer i.
- I tilfælde, hvor lønnen nedreguleres som en disciplinær handling, skal dette ske i henhold til lovgivningen eller kollektiv aftale.

## Tvangsarbejde

- Enhver form for tvangsarbejde eller arbejde, der gives som straf, er forbudt.
- Medarbejdere må ikke tvinges til at overdrage værdigenstande eller identitetspapirer til arbejdsgiveren.

## Børnearbejde

- Alle børn skal beskyttes mod økonomisk udnyttelse og mod at udføre arbejde, der kan være farligt eller have en negativ effekt på barnets uddannelse eller være skadeligt for barnets helbred og udvikling. Derfor accepterer vi ikke børnearbejde.
- Mindstealderen for ansættelse er den alder, hvor den obligatoriske skolegang slutter, men må aldrig være under 15 år.
- Ungarbejdere under 18 år må muligvis ikke arbejde om natten eller under risikobetonede forhold.

## Ligebehandling

- Vi fremmer aktivt ligestilling og forskellighed.
- Vi accepterer ikke nogen form for diskriminering, trusler, undertrykkelse eller chikane.

# Arbejds miljø, sundhed og sikkerhed

Hos Lantmännen prioriterer vi et sikkert og sundt arbejdsmiljø, og vi arbejder systematisk på løbende at identificere og reducere risici.

Vi betragter et proaktivt sundhedsprogram som en afgørende katalysator for bæredygtige resultater og en lønsom forretning.

Vores sundheds- og sikkerhedsarbejde skal være karakteriseret af tæt samarbejde mellem ledelse, medarbejdere, sikkerhedsorganisationen, arbejdsmiljøorganisationen og andre partnere.

## Arbejds miljø og sikkerhed

- Vi arbejder aktivt på løbende forbedringer af arbejdsmiljøet.
- Vi fremmer høje sikkerhedsstandarder og forebyggelse af ulykker og personskader.
- Vores arbejde er baseret på den nationale lovgivning i det land, vi opererer i. Det er dog i Lantmännens interesse at opretholde højere standarder gennem internationale politikker og instruktioner for at etablere sikre arbejdspladser.

## Sundhed og velvære

- At sikre vores medarbejdere et godt helbred og velvære er en integreret del af den måde, vi arbejder på.
- Vi investerer i sundhedsfremmende aktiviteter for at medvirke til, at vores medarbejdere får et sundt arbejdsliv.

# Produkter og serviceydelser

Lantmännens produkter og serviceydelser skal være sikre for brugere og forbrugere. Vores ansvar er baseret på forsigtighedsprincippet.

Vi arbejder systematisk på løbende at forbedre vores produkter og serviceydelser. Vi skal aktivt udvikle og tilbyde bæredygtige løsninger til vores kunder og partnere.

Vores langsigtede udviklings- og innovationsarbejde er baseret på samarbejde med forskere, universiteter, leverandører, kunder og andre interessenter.

## Sporbarhed, oprindelse og sikkerhed

- Alle vores produkter skal være sporbare i overensstemmelse med gældende lovkraft og industristandarder.
- Vi arbejder aktivt med produktsikkerhed og følger internationale standarder for fødevarer og foderstoffer for at beskytte vores kunder og forbrugere. I tilfælde af fejl tilbagekalder vi produkter, der udgør en risiko for brugeren eller forbrugeren.
- For produkter, der er afgørende for driften af vores kunders virksomheder, skal der udarbejdes leveringsnødplaner, som altid skal være på plads.
- På det svenske marked prioriterer vi at bruge råmaterialer fra vores ejeres gårde.

## Ny teknologi

- Lantmännen har et positivt syn på de muligheder, som udvikling af nye teknologier – såsom bioteknologi og genteknologi – kan tilbyde et bæredygtigt samfund. Samtidig er vi meget opmærksomme på, at der er risici forbundet hermed. I hvert enkelt tilfælde skal der derfor først udarbejdes en evaluering og en risk/benefit-analyse. Disse udføres gennem konstruktiv dialog med kunder og andre interessenter. Vores evaluering styres af forsigtighedsprincippet.

## Forskning og innovation

- Vi bidrager til bæredygtig udvikling og innovation inden for de områder, der er strategisk vigtige for Lantmännen.
- Vores forsknings- og udviklingsaktiviteter skal sikre os et viden- og kompetenceniveau, der gør det muligt for os at være konkurrencedygtige.

# Kontrol og overholdelse

Overholdelse af vores Code of Conduct er afgørende for vores virksomheds langsigtede lønsomhed. Lantmännens bestyrelse kræver, at virksomhedsledelsen træffer forholdsregler, der skal sikre overholdelse af vores Code of Conduct, da dette er godt for virksomheden.

Vi kontrollerer, at vi overholder vores forpligtelser i overensstemmelse med vores Code of Conduct.

## Implementering og overholdelse

- Lantmännens bestyrelse godkender vores Code of Conduct og kontrollerer, at den bliver overholdt.
- Koncernledelsen er ansvarlig for at sikre, at vores Code of Conduct implementeres og følges i hele Lantmännen.
- Lantmännens ledere er ansvarlige for at implementere Code of Conduct-principperne i deres organisation, om nødvendigt understøttet af mere detaljerede politikker og retningslinjer.
- Hver enkelt medarbejder skal overholde vores Code of Conduct, politikker, retningslinjer og lokal lovgivning.
- Enhver overtrædelse af vores Code of Conduct skal rapporteres til den nærmeste overordnede. Rapporter skal håndteres prompte og på en passende måde.
- Hvis en medarbejders anmeldelse af en potentiel overtrædelse ikke tages alvorligt, eller hvis medarbejderen ikke har det godt med at anmelde den påståede overtrædelse til sin nærmeste overordnede, skal medarbejderen bruge Lantmännens whistleblower-funktion.
- En anmeldelse om overtrædelse må aldrig føre til negative konsekvenser for den medarbejder, der har anmeldt overtrædelsen.
- Overtrædelse af vores Code of Conduct, politikker eller retningslinjer kan medføre skridt i form af advarsler, omplacering, opsigelse eller bortvisning.
- Hvis en leverandør ikke overholder vilkårene i vores Supplier Code of Conduct, kan vi opsiges forretningssamarbejdet, hvis der ikke gennemføres forbedringer inden for en aftalt periode.

## Kontrol

- Alle medarbejdere trænes i Lantmännens Code of Conduct.
- Overholdelse rapporteres til koncernledelsen og bestyrelsen i en årlig rapport om overholdelse og fra sag til sag.
- Videre beslutninger og handlinger for at sikre, at vores Code of Conduct overholdes, evalueres regelmæssigt af koncernledelsen og virksomhedsledelsen.
- For at sikre, at vores Supplier Code of Conduct følges, foretager vi inspektioner hos vores leverandører. Disse inspektioner kan være uanmeldte og kan også udføres af en uafhængig tredjepart.

## Revidering

- Denne Code of Conduct er et levende dokument, og behov for revidering eller opdateringer vurderes årligt af bestyrelsen.

## Code of Conduct indeholder ikke alle svar – brug din sunde fornuft.

Vores adfærdskodeks indeholder ikke alle svar på, hvordan du skal agere, og hvilke beslutninger du skal tage. Det er vigtigt i stedet at tænke sig om først. Oftest handler det om at bruge sund fornuft og dine erfaringer. Her er nogle spørgsmål, man kan stille sig selv, hvis man står over for et moralsk dilemma eller skal træffe en vanskelig beslutning.

- Er det lovligt? Er det moralsk?
- Føles det rigtigt? Vil det også føles rigtigt om fem år?
- Kender jeg konsekvenserne af det, jeg gør? Forstår jeg risiciene?
- Er jeg et godt forbillede?
- Hvad ville jeg synes, hvis en anden gjorde som jeg?
- Kommer jeg til at sove godt om natten?
- Har jeg truffet en beslutning, der kan tåle at komme i aviser og tv-nyheder?
- Vil min beslutning forringe mit eller Lantmännens ry?
- Kan jeg stå inde for min beslutning?
- Findes der et alternativ, der ikke giver et moralsk dilemma?



## Hvad gør jeg, hvis jeg opdager et brud på Code of Conduct?

Hvis du som medarbejder skulle opdage en uregelmæssighed eller et uheldigt forhold, som kan få alvorlige konsekvenser, skal du altid rapportere det til din nærmeste chef eller HR-chef. Det kan dreje sig om økonomisk kriminalitet, miljøsvineri, fare for liv og helbred, diskrimination, chikane eller brud på politikker og retningslinjer, f.eks. forbudt anvendelse af internettet i form af f.eks. surfing på sider med pornografisk indhold.

Hvis det er din chefs adfærd, du vil rapportere, eller hvis han eller hun ikke tager din rapport alvorligt, skal du rapportere via vores eksterne Whistleblower-system, hvor du har mulighed for at rapportere helt anonymt på dit lokale sprog.

Har du brug for flere oplysninger, kan du kontakte din lokale HR-afdeling. Du kan også læse mere om whistleblowing på Inside.

# Vil du vide mere om Code of Conduct?

Har du spørgsmål om Code of Conduct, kan du kontakte en af disse personer:

- Nærmeste chef
- Forretningsrådets ledelse
- Afdelingen Bæredygtig udvikling eller en af de berørte fælles funktioner hos Lantmännen

Læs mere om vores ansvar og Code of Conduct på Inside og [www.lantmannen.com](http://www.lantmannen.com).



Lantmännen