

**Yhdessä viemme  
vastuun pellostä  
pöytään**



**Toimintasääntömme**



Lantmännen

Lantmännen on maatalousosuuskunta ja johtava maatalous-, kone-, bioenergia- ja ruokayritys Pohjois-Euroopassa. Käytämme viljelymaaresursseja, pääasiassa viljaa, ja edistämme maatalouden elinvoimaisuutta. Yrityksemme perustan muodostavat osaaminen ja arvot, jotka ovat säilyneet omistajillamme sukupolvien ajan. Meillä on tutkimus- ja kehitystoimintaa koko arvoketjussa. Yhdessä viemme vastuun pellostä pöytään.

Lantmännenin ensimmäiset toimintasäännöt julkaistiin vuonna 2008. Vuosien saatossa niitä on päivitetty ja kehitetty, minkä voi havaita uusimmasta versiosta. Omat työtapamme ovat kehittyneet ja ympäröivä maailma on muuttunut, meille asetetaan entistä tiukempia vaatimuksia. Lyhyesti sanottuna: olemme jatkuvan kehityksen tiellä.





# Sisällysluettelo

|   |           |
|---|-----------|
| ”Yhdessä viemme vastuun pellostä pöytään”                           | 3         |
| <b>Lantmännenin toimintasäännöt</b>                                 | <b>4</b>  |
| <b>Ympäristö</b>  | <b>6</b>  |
| <b>Liiketoimintaetiikka</b>   | <b>7</b>  |
| <b>Yhteiskunta</b>  | <b>8</b>  |
| <b>Yhteiskuntaolosuhteet</b>  | <b>9</b>  |
| <b>Työympäristö, -terveys ja -turvallisuus</b>                      | <b>10</b> |
| <b>Tuotteet ja palvelut</b>   | <b>11</b> |
| <b>Valvonta ja noudattaminen</b>                                    | <b>12</b> |
| <b>Toimintasäännöt eivät vastaa kaikkeen – käytä maalaisjärkeä.</b> | <b>13</b> |
| <b>Mitä teen, jos huomaan toimintasääntöjä rikottavan?</b>          | <b>14</b> |



# ”Yhdessä viemme vastuun pellostä pöytään”

Juuremme ovat vahvasti maatalousosuuskunnassa.

Alkuperämme ja yhteiset arvomme näkyvät tuotemerkissämme ja kaikkien tuntemassa vihreässä idussa. Toimimme aktiivisesti vilja-arvoketjussa ja olemme ruotsalaisten maanviljelijöiden omistama maatalousosuuskunta. Meillä on siis hyvät mahdollisuudet vastata koko ketjusta pellostä pöytään. Tämä tekee meistä ainutlaatuisen ja houkuttelevan sekä kuluttajille, asiakkaille että muille sidosryhmille. Pyrimme kaikessa toiminnassamme edistämään maatalouden elinvoimaisuutta.

Meillä on laaja valikoima toimintoja, ja tiedämme toimintamme aiheuttavan ympäristövaikutuksia arvoketjun kaikissa vaiheissa. Asiakkaat, kuluttajat ja ympäröivä maailma voivat luottaa siihen, että meillä on osaamista ja valvontaa kaikessa toiminnassamme. Pyrimme minimoimaan ihmisiin, ympäristöön ja luonnonresursseihin kohdistuvat haittavaikutukset. Olemme jatkossakin uskottava ja luotettava liikekumppani ja yhteiskunnallinen toimija. Kehitämme toimintaamme vastuullisella ja pitkäjännitteisellä tavalla.

## ”Toimintasäännöt koskevat meitä kaikkia”

Lantmännenin toimintasäännöt ovat ohjenuorana päivittäisessä työssä. Ne ovat tärkeä työkalu toimintamme ohjaamisessa tavoitteidemme mukaiseen suuntaan. Samalla ne auttavat kohtaamaan meille asetetut odotukset ja vaatimukset vastuunsa kantavan yrityksen tavoin. Toimintasäännöt antavat käytännön ohjeita siitä, miten meidän tulee toimia, käyttäytyä ja tehdä päätöksiä, jotta kannamme vastuamme huomioiden ympäristön, sosiaaliset näkökohdat ja



yritysetiikan. Niissä käsitellään myös tuotteitamme koskevia asioita.

Toimintasäännöt kuuluvat kaikille työntekijöille. Työtehtävistäsi riippuu, mitkä osa-alueet ovat sinulle kaikkein tärkeimpiä. Toimintasäännöissä on kuitenkin keskitytty niihin osa-alueisiin, joihin Lantmännenin toiminnalla on suurin vaikutus.

Lantmännen on vastuullinen ja menestyvä yritys päivittäin tekemämme työn ansiosta. Vastuullisuus näkyy kaikessa, mitä teemme suunnitteluvaiheesta valmiisiin tuotteisiin. Työntekijöinä meillä on oma vastuamme joka päivä. Kaikkiin kohtaamiimme ongelmiin ja haasteisiin ei ole itsestään selviä vastauksia. Toimintasääntömme toimivat oppaana, ja ne auttavat tekemään oikeita päätöksiä vaikeissa tilanteissa.

Olen erittäin tyytyväinen työhön, jota olemme tehneet Lantmännenin toimintasääntöjen laatimiseksi. Jos kaikki käytämme sitä oppaana ja noudatamme sen ohjeita, toimintamme jatkaa kehittymistä, ja pidämme lupauksemme vastuun viemisestä pellostä pöytään. Tällä päivitetyllä versiolla olemme taas askeleen lähempänä tavoitteitamme.

*Per Olof Nyman*  
**TJ ja konsernijohtaja**



# Lantmännenin toimintasäännöt

Lantmännen on ruotsalaisten maanviljelijöiden omistama maatalousosuuskunta sekä johtava maatalous-, kone-, bioenergia- ja ruokayritys Pohjois-Euroopassa.

Tehtävämme on myötävaikuttaa omistajiemme maatilojen tuottavuuteen ja optimoimaan niiden pääoman tuotto Lantmännenillä.

Lantmännenin brändilupaus ”Yhdessä viemme vastuun pellosta pöytään” on yhteinen sitoumuksemme asiakkaille, kuluttajille ja muulle maailmalle.

Arvomme – avoimuus sekä kokonaisvaltainen näkökantomme ja pyrkimyksemme – ohjaavat meitä päivittäisessä työssämme. Toimintasääntömme, jotka sisältävät yhteenvedon yleisistä vastuullisen toiminnan ohjeista, muodostavat puitteet toiminnallemme jokapäiväisessä toiminnassamme.

## Vastuullista liiketoimintaa

Olemme osallinen maailmanlaajuisessa haasteessa, jossa pyrkimyksenä on toimittaa ruokaa ja muita viljatuotteita kasvavalle väestölle suojellen samalla biologista monimuotoisuutta, lieventäen ilmastonmuutosta ja vähentäen rehevöitymistä. Lantmännenin kestävä liiketoiminnan kehitysstrategia on työskennellä yhdessä asiakkaiden, liikekumppanien ja toimittajien kanssa, jotta voimme ottaa käyttöön toimenpiteitä, jotka edistävät pitkäaikaista vastuuta.

Sekä nykyiset että uudet työntekijät pitävät meitä houkuttelevana työpaikkana. Kaikki antavat panoksensa liitetoiminnan tavoitteiden saavuttamiseen. Tästä syystä kehitämme jatkuvasti johtajistoamme ja keskitymme työntekijöiden sitoutumiseen ja heidän taitojensa kehittämiseen.

Noudatamme kansainvälisiä yritys vastuun käytäntöjä. Toimintasääntömme on laadittu YK:n Global Compact -periaatteiden ja OECD:n monikansallisten yritysten ohjeiden mukaan.

### Missiomme/tarkoituksemme

”Saamme maanviljelyn kukoistamaan.”

### Visiomme

”Johdamme viljelymaaresurssien käyttöä innovatiivisella ja vastuullisella tavalla – huomisen maanviljelyä ajatellen.”

### Liiketoimintakonseptimme

”Olemme viljelijöiden maatalouskunta, joka luo arvoa viljelymaaresursseista vastuullisella tavalla. Kollektiivinen tietomme ja toimintomme aina pellolta pöytään asettavat meidät vilja-arvoketjun kehityksen johtoasemaan. Toimimme kansainvälisillä markkinoilla Ruotsin ollessa liiketoimintojemme tukikohtana.”

## Kattavuus

- Toimintasääntömme koskevat kokonaisuudessaan kaikkia työntekijöitämme sekä kaikkia niiden yhtiöiden hallitusten jäseniä, joilla on yli 50 prosentin osuus.
- Sääntöjä sovelletaan myös yhdistyksen edunvalvojaneuvoston jäseniin (Association's Council of Trustees).
- Säännöt toimivat toimintaohjeena hallituksen niiden jäsenten käyttäytymiselle ja päätöksille, jotka edustavat Lantmännenia osittain omistamistamme liikeyrityksissä.
- Ne luovat perustan mahdollisten hankintojen ja osuuksien arvioinnille tulevaisuudessa.
- Asianmukaiset kohdat koskevat toimittajiamme, joita ohjaavat tavarantoimittajien toimintaperiaatteet. Niiden avulla arvioimme nykyisiä ja tulevia toimittajia.
- Toimintasääntömme sisältö kuvastaa myös liiketoimintaperiaatteita, joita oletamme jälleenmyyjämme ja muiden liikeyrityksiemme noudattavan.

## Lakien noudattaminen

- Lantmännen noudattaa aina lainsäädännöllisiä vaatimuksia, jotka ovat voimassa maissa, joissa toimimme.
- Saatamme asettaa korkeammat standardit omalle liiketoiminnallemme kuin paikalliset lait vaativat, kun se mielestämme on sopivaa.

## Ympäristö

Lantmännen on aktiivinen toimija vilja-arvoketjussa ja samalla riippuvainen luonnon resursseista ja hyvin toimivista ekojärjestelmistä. Näin toiminnallamme on vaikutusta ympäristöön, josta olemme riippuvaisia. Suurin ympäristövaikutus tapahtuu viljelyvaiheessa.

Osallistumme systemaattisiin toimiin, joilla pyrimme jatkuvasti parantamaan toimintoja ja pienentämään vaikutustamme ympäristöön. Toimenpiteemme perustuvat ennaltaehkäisyyn ja elinkaariajatteluun.

Alueilla, joilla toimintamme vaikuttaa voimakkaasti ympäristöön, luonnon resursseihin tai ekojärjestelmiin, yritämme keskusteluyhteydellä sidosryhmien kanssa etsiä ratkaisuja, jotka palvelevat sekä liiketoiminta- että ympäristönäkökohtia.

### Viljely

- Meillä on pitkäaikainen sitoumus asiakkaiden ja toimittajien kanssa työskentelyyn, jossa minimoimme ympäristöön kohdistuvia haittavaikutuksia viljan arvoketjussa.
- Osallistumme aktiivisesti ja jatkuvasti asiantuntijoiden ja resurssien kanssa toimintaan, jolla pyritään kehittämään kestäviä tuotantopanoksia ja viljelytekniikoita.
- Annamme jatkuvasti tietoa ja neuvoja maanviljelijöille tehokkaasta tuotantopanosten käytöstä sekä riskien vähentämisestä käyttäjille ja ympäristölle. Avainalueita ovat sadon suojaaminen ja ravinteiden huuhtoutuminen.

### Resurssit ja tuotanto

- Käytämme kaikkia resursseja niin tehokkaasti kuin mahdollista ja minimoimme toimintoissamme hiilijalanjälkemme, päästöt ympäristöön ja jätteen.
- Työskentelemme aktiivisesti energiatehokkuuden parantamiseksi ja uusiutuvan energian osuuden laajentamiseksi.
- Päämäärämme on vähentää kuljetuksesta johtuvaa ympäristöärsitusta ja siirtyä ympäristöystävällisempiin logistiikkaratkaisuihin, polttoaineisiin ja kuljetustapoihin.

### Tuotteet ja raaka-aineet

- Jotta ilmastoon ja ympäristöön kohdistuva vaikutus olisi mahdollisimman pieni, kehitämme tuotteidemme ja raaka-aineiden tuntemusta kaikissa vaiheissa pellolta pöytään.
- Analysoimme käyttämiimme raaka-aineisiin liittyvät riskit ja määräämme kestävä kehityksen vaatimuksia.

## Liiketoimintaetiikka

Lantmännen on perustanut ja soveltaa tarkkoja standardeja eettiselle käytökselle ja hyvälle liiketoimintakäytännöille ja vastustaa korruptiota kaikissa muodoissa.

Toimintaamme kaikissa tilanteissa, maasta tai markkinoista riippumatta, kuvaa vastuullisuus sekä kunnioitus asiakkaita, toimittajia, liiketoimintakumppaneita ja toimintamme alueella olevia paikallisia yhteisöjä kohtaan.

Noudatamme hyvää harkintaa edustaessamme Lantmänneniä.

### Rehellisyys ja korruptionvastaisuus

- Korruptio, lahjonta ja rahanpesu kaikissa muodoissaan on kiellettyä.
- Vastustamme kaikkea laitonta kilpailunvastaista toimintaa.
- Lantmännenin työntekijät eivät anna tai vastaanota huomattavanarvoisia henkilökohtaisia lahjoja, palveluja, matkoja, viihdettä tai muita etuisuuksia toimittajille/liikekumppaneille tai toimittajilta/liikekumppaneilta.
- Kaikki etuisuudet ja liiketoimintaan liittyvä kestitys perustuu kohtuullisuuteen ja avoimuuteen.
- Työntekijän, joka vastaanottaa etuisuuden tai etuisuustarjouksen, jota hän pitää toimintasääntömme vastaisena, täytyy välittömästi palauttaa lahja sen antajalle ja ilmoittaa tapauksesta lähimmälle esimiehelleen.

### Tietoturva

- Tietoturva on erittäin tärkeä asia meille. Kaikkien työntekijöiden on käsiteltävä tietoja sovellettavien käytäntöjen, ohjeiden ja lainsäädännön mukaisesti.
- Luottamuksellisia tietoja Lantmännenin strategioista, toiminnasta ja liiketoimista on suojeltava, eikä niitä saa paljastaa valtuuttamattomille tahoille.
- Luottamukselliset tiedot, jotka Lantmännen vastaanottaa kolmannelta osapuolelta, täytyy käsitellä ja niitä täytyy suojella samalla tavalla kuin sisäisiä luottamuksellisia tietojamme.
- Pyrimme jatkuvasti suojelemaan tietojärjestelmiämme ja pienentämään tietojenkäsittelyyn liittyviä riskejä.

### Eturistiriidat

- Olemme valppaita liiketoiminnan eturistiriitatilanteissa ja asetamme aina Lantmännenin edun henkilökohtaisen edun edelle.



## Yhteiskunta

Lantmännen toimii vastuullisesti ja luotettavasti. Toimimme jatkuvasti positiivisen markkinakehityksen puolesta markkinoilla, joilla toimimme.

Harrastamme rakentavaa keskustelua kaikkien sidosryhmien kanssa, joihin toimintamme vaikuttaa.

Kommunikointiamme kuvastaa rehellisyys, avoimuus, saavutettavuus ja nopeus. Pyrimme myös luomaan relevantteja ja uskottavia keskusteluja kohderyhmiemme kanssa.

### Sidosryhmäkeskustelu

- Osallistumme yhteiskunnallisiin asioihin, harrastamme väittelyä ja ylläpidämme aktiivista keskustelua omistajiemme (ruotsalaiset maanviljelijät), työntekijöidemme, asiakkaidemme, toimittajiemme, kuluttajien, ammattiliittojen ja valtionhallinto- sekä kansalaisjärjestöjen kanssa.
- Toimitamme aina tarkkaa ja läpinäkyvää liiketoimintatiedotusta.

### Brändi- ja markkinaviestintä

- Tuotemerkinnässä, -markkinoinnissa ja -mainonnassa annamme tietoja, jotka ovat eettisesti oikein eivätkä ole harhaanjohtavia.
- Markkinointimme kohdistuu brändiarvomme ja myynnin nostattamiseen eikä ole ristiriidassa brändilupauksemme kanssa.
- Emme sponsoroi mitään poliittisia puolueita tai uskonnollisia aktiviteetteja.

### Turvallisuus ja riskinhallinta

- Lantmännen on valmistautunut hyvin kriisien ja hätätilanteiden käsittelyyn.
- Harrastamme aktiivisesti riskinhallintaa ja huomioimme muutokset ja kehitykset, jotka saattavat vaikuttaa ihmisten ja ympäristön turvallisuuteen.

### Verot

- Kaikissa maissa, joissa toimimme, noudatamme paikallisia verolakeja ja -säädöksiä kirjaimen ja hengen mukaan.
- Emme harrasta keinotekoisia liiketapahtumia verotarkoituksessa.

# Yhteiskuntaolosuhteet

Lantmännenin liiketoiminta tukee ja kunnioittaa kansainvälisesti julkaistuja ihmisoikeuksia.

Pyrimme aktiivisesti varmistamaan, että työntekijöitämme kohdellaan reilusti, tasavertaisesti ja kunnioituksella. Odotamme toimittajiemme ja liikekumppaniemme toimivan samalla tavalla omia työntekijöitään kohtaan.

## Yhdistymisvapaus

- Kunnioitamme työntekijöittemme oikeutta liittyä ammattijärjestöihin ja osallistua kollektiivisiin työehtosopimusneuvotteluihin.

## Työajat

- Työajat noudattavat kansallista lainsäädäntöä, alan standardeja ja työehtosopimuksia.

## Palkat

- Varmistamme, että palkat ja edut vastaavat vähintään työehtosopimuksissa sovittuja ja lainsäädännössä annettuja tasoja maissa, joissa toimimme.
- Kurinpitotoimina tehtävät vähennykset palkasta noudattavat lakia tai työehtosopimusta.

## Pakkotyö

- Minkään tyyppistä pakkotyötä tai minkään tyyppiseen rangaistukseen liittyvää työntekoa ei sallita.
- Ketään työntekijää ei voi pakottaa luovuttamaan arvoesineitä tai henkilöpapereita työnantajalle.

## Lapsityövoima

- Suojellemme kaikkia lapsia taloudelliselta hyödyntämiseltä sekä työnteolta, joka saattaa olla vaarallista, vaikuttaa epäedullisesti lapsen koulutukseen tai vaarantaa lapsen terveyden ja kehityksen. Näin ollen emme hyväksy lapsityövoimaa.
- Työllistämisen vähimmäisikä on sama kuin pakollisen oppivelvollisuuden ikä, mutta ei koskaan alle 15 vuotta.
- Alle 18-vuotiaat nuoret työntekijät eivät saa työskennellä yöllä tai vaarallisissa olosuhteissa.

## Yhdenvertainen kohtelu

- Edistämme aktiivisesti yhdenvertaisuutta ja diversiteettiä.
- Emme hyväksy syrjintää, pelottelua, sortamista tai häirintää missään muodossa.

# Työympäristö, -terveys ja -turvallisuus

Turvallinen ja terveellinen työympäristö on tärkeässä asemassa Lantmännenillä, ja työskentelemme systemaattisesti riskien tunnistamisen ja vähentämisen puolesta.

Ennakoiva terveysohjelma on mielestämme ensiarvoisen tärkeä edistämään kestävää tuottoa ja kannattavaa liiketoimintaa.

Terveys- ja turvallisuuspyrkimyksemme kuvastavat läheistä yhteistyötä johtajien, työntekijöiden, turvaorganisaation, työterveyden ja muiden kumppanien välillä.

## Työympäristö ja -turvallisuus

- Pyrimme jatkuvasti parantamaan työympäristöämme.
- Edistämme korkeita turvastandardeja, jotta onnettomuuksia ja loukkaantumisia voitaisiin välttää.
- Työmme perustuu niiden maiden kansalliseen lainsäädäntöön, joissa toimimme. Lantmännenin edun mukaista on kuitenkin ylläpitää korkeampia standardeja sisäisten käytäntöjen ja ohjeiden mukaan, jotta voimme varmistaa työpaikkojen turvallisuuden.

## Terveys ja hyvinvointi

- Työntekijöittemme terveyden ja hyvinvoinnin vaaliminen kuuluu läheisesti työskentelytapaamme.
- Investoimme terveyttä edistäviin toimiin, joilla voimme myötävaikuttaa työntekijöittemme terveelliseen työelämään.

## Tuotteet ja palvelut

Lantmännenin tuotteet ja palvelut ovat turvallisia käyttäjien ja kuluttajien käyttöä. Vastuamme perustuu ennaltaehkäisyyn.

Työskentelemme systemaattisesti parantaen tuotteitamme ja palvelujamme. Kehitämme ja tarjoamme aktiivisesti kestäviä ratkaisuja asiakkaille ja kumppaneille.

Pitkäaikainen kehitys- ja innovaatiotyö perustuu yhteistyöhön tutkijoiden, yliopistojen, toimittajien, asiakkaiden ja muiden sidosryhmien kanssa.

### Jäljitettävyys, alkuperä ja turvallisuus

- Kaikki tuotteemme ovat jäljitettävissä sovellettavien säädännöllisten vaatimusten ja alan standardien mukaisesti.
- Työskentelemme aktiivisesti tuoteturvallisuuden puolesta ja noudatamme kansainvälisiä ruoka- ja eläinravintostandardeja, jotta voimme suojella asiakkaitamme ja kuluttajia. Ongelmatapauksissa keräämme markkinoilta tuotteet, jotka saattavat aiheuttaa vaaraa käyttäjille tai kuluttajille.
- Tuotteille, jotka ovat kriittisen tärkeitä asiakkaidemme toiminnassa, laadimme ja otamme käyttöön toimituksen varasuunnitelmat.
- Ruotsin markkinoilla käytämme ensisijaisesti omistajiemme tiloilta saatavia raaka-aineita.

### Uusi teknologia

- Lantmännen pitää positiivisena uusien teknologioiden, kuten bioteknologian ja geeniteknologian, kehityksen myötä tuomia mahdollisuuksia kestäväälle yhteiskunnalle. Olemme samanaikaisesti tietoinen riskeistä. Jokaista tapausta täytyy siis edeltää arviointi sekä hyöty-riski-analyysi. Tämä tapahtuu käymällä rakentavaa keskustelua asiakkaiden ja muiden sidosryhmien kanssa. Arviointimme perustuu ennaltaehkäisyyn.

### Tutkimus ja innovaatio

- Panostamme kestävään kehitykseen ja innovaatioon alueilla, jotka ovat strategisesti tärkeitä Lantmännenille.
- Tutkimus- ja kehitystoimissamme varmistamme tiedon ja taidon määrän, joka auttaa pitämään meidät kilpailukykyisenä.

## Valvonta ja noudattaminen

Toimintaohjeiden noudattaminen on olennaista pitkäaikaiselle kannattavuudelle liiketoiminnassamme. Lantmännenin hallitus vaatii liiketoiminnan johtoa noudattamaan toimenpiteitä, joilla varmistetaan, että toimintaohjeita noudatetaan. Tämä se on edullista liiketoiminnallemme.

Valvomme toimintaohjeiden noudattamista toimintaohjeissa mainittujen vaatimusten mukaan.

### Toteuttaminen ja noudattaminen

- Lantmännenin hallitus on hyväksynyt toimintaohjeet ja valvoo niiden noudattamista.
- Konsernin johto on vastuussa siitä, että toimintaohjeet toteutuvat ja niitä noudatetaan kaikkialla Lantmännenillä.
- Lantmännenin johtajat ovat vastuussa toimintaohjeiden periaatteiden toteuttamisesta organisaatiossaan yhdistäen ne tarvittaessa tarkempiin käytäntöihin ja ohjeisiin.
- Kaikkien työntekijöiden on noudatettava toimintaohjeita, käytäntöjä, suuntaviivoja ja paikallista lainsäädäntöä.
- Toimintaohjeiden noudattamatta jättämisestä on ilmoitettava välittömälle esimiehelle. Ilmoitukseen vastataan viipymättä asianmukaisella tavalla.
- Jos ilmoitusta mahdollisesta toimintaohjeiden noudattamatta jättämisestä ei oteta vakavasti tai työntekijä ei mielellään tee ilmoitusta oletetusta noudattamatta jättämisestä esimiehelleen, työntekijän täytyy käyttää Lantmännenin ilmiantotoimintoa.
- Noudattamatta jättämisestä ilmoittaminen ei koskaan johda haitallisiin seurauksiin ilmoittajalle.
- Toimintaohjeiden, käytäntöjen tai suuntaviivojen rikkominen saattaa johtaa mm. varoituksiin, siirtämiseen toisiin tehtäviin, työsuhteen lakkauttamiseen tai erottamiseen.

- Jos toimittaja ei noudata toimittajien toimintaohjeita, saatamme lakkauttaa liiketoimintasuhteen, ellei parannuksia tehdä sovittuna aikana.

### Valvonta

- Kaikki työntekijät tutustutetaan Lantmännenin toimintaohjeisiin.
- Niiden noudattamisesta raportoidaan konsernin johdolle ja hallitukselle vuosittaisessa noudattamista koskevassa raportissa tapauskohtaisesti.
- Konsernin johto ja liiketoiminnan johto tutkivat säännöllisesti muita päätöksiä ja toimia, joilla varmistetaan toimintaohjeiden noudattaminen.
- Teemme toimittajataarkastuksia säännöllisesti, jotta varmistamme, että toimittajien toimintaohjeita noudatetaan. Tarkastuksia saatetaan tehdä ilmoittamatta ja ulkopuolisen tahon toimesta.

### Korjaukset

- Tätä toimintaohjetta muutetaan aika ajoin. Hallitus ottaa korjaus- ja päivitystarpeen käsittelyyn vuosittain.



## Toimintasäännöt eivät vastaa kaikkeen – käytä maalaisjärkeä.

Toimintasäännöt eivät anna ohjeita kaikkeen käyttäytymiseen tai kaikkien päätösten tekemiseen. Ajattele ennen kuin toimit. Usein riittää pelkkä maalaisjärjen käyttö ja omat kokemukset. Seuraavassa muutamia kysymyksiä, joita voit esittää itsellesi ollessasi moraalisen ristiriidan tai vaikean päätöksen edessä.

- Onko se laillista? Onko se moraalisesti oikein?
- Tuntuuko se hyvältä? Tuntuuko se hyvältä vielä viiden vuoden päästä?
- Tiedätkö mitä seurauksia se voi aiheuttaa? Ymmärrätkö riskit?
- Olenko hyvä esimerkki?
- Mitä itse ajattelisin, jos joku muu tekisi näin?
- Nukunko sen jälkeen yöni hyvin?
- Olenko tehnyt päätöksen, joka kestää tarkastelun lehdissä ja TV-uutisissa?
- Pilaako päätös oman maineeni tai Lantmännenin maineen?
- Pystynkö seisomaan päätökseni takana?
- Onko olemassa jokin toinen vaihtoehto, joka ei tuottaisi moraalista ongelmaa?





## Mitä teen, jos huomaan toimintasääntöjä rikottavan?

Jos työntekijänä havaitset rikkomuksia tai poikkeavuuksia, joilla voi olla vakavia seurauksia, sinun täytyy aina raportoida niistä lähimmälle esimiehelle tai HR-päällikölle. Niissä voi olla kysymys talousrikoksista, ympäristörikoksista, terveyshaitoista, syrjinnästä, häirinnästä tai menettelytapojen ja ohjeiden rikkomisesta, esim. Internetin kielletty käyttö, kuten surffailu pornosivuilla.

Jos haluat raportoida oman esimiehesi käyttäytymisestä, tai jos esimiehesi ei ota raporttiasi tosissaan, voit käyttää Lantmännenin ulkoista ilmiantojärjestelmää, jonka kautta voit raportoida täysin nimettömänä ja omalla kielelläsi.

Ota yhteyttä paikalliseen HR-osastoon, jos haluat lisätietoa tai sinulla on kysyttävää. Ilmiantotoiminnosta voit lukea lisää myös Insidesta.

# Haluatko lisätietoja toimintasäännöistä?

Jos sinulla on toimintasääntöjä koskevia kysymyksiä, ota yhteyttä johonkin seuraavista henkilöistä:

- lähin esimies
- liiketoiminta-alueen johto
- kestävän kehityksen osasto tai jokin Lantmännenin yhteisistä toiminnoista.

Lisätietoa vastuustamme ja toimintasäännöstä on Insidessa ja osoitteessa [www.lantmannen.com](http://www.lantmannen.com).



Lantmännen